



*Prefettura di Pistoia*  
*Ufficio territoriale del Governo*

ALL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE  
PISTOIA

AI COMUNI DELLA PROVINCIA  
LORO SEDI

ALL'UFFICIO SCOLASTICO PROVINCIALE  
Ambito Territoriale della Provincia di Pistoia – Ufficio XVI  
PISTOIA

ALL'UNISER – POLO UNIVERSITARIO  
Sede distaccata di  
PISTOIA

Oggetto: Sciopero delle prestazioni straordinarie ed aggiuntive dal **15 febbraio 2022 al 15 marzo 2022** dei Direttori SGA e Assistenti Amministrativi delle Istituzioni Scolastiche ed Educative proclamato dall'O.S. ANQUAP.

Si richiama l'attenzione sulle allegate segnalazioni presenti nel "Cruscotto degli Scioperi nel pubblico impiego", consultabile sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, relativi all'azione di sciopero in oggetto.

IL PREFETTO



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
*Dipartimento della Funzione Pubblica*

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Servizio per i procedimenti negoziali per la rappresentatività sindacale e gli scioperi

**SCHEDA SCIOPERO DAL 15.02.2022 AL 15.03.2022 SCIOPERO - SCUOLA**

<b>Proclamato da:</b>	ANQUAP														
<b>Caratteristiche sciopero:</b>	Nazionale														
<b>Personale coinvolto:</b>	Direttori SGA e Assistenti Amministrativi delle Istituzioni Scolastiche ed Educative dalle prestazioni straordinarie ed aggiuntive														
<b>Data di svolgimento e fasce orarie:</b>	dal 15.02.2022 al 15.03.2022														
<b>Rappresentatività della sigla sindacale:</b>	L'Associazione Sindacale ANQUAP non è rappresentativa nel comparto Istruzione e Ricerca come da consultazione delle tabelle definitive relative al triennio 2019/2021 dell' "ACCERTAMENTO DELLA RAPPRESENTATIVITA' TRIENNIO 2019-2021", pubblicate sul sito dell' ARAN.														
<b>ACCERTAMENTO RAPPRESENTATIVITA' - TRIENNIO 2019-2021 *</b>															
<table border="1"><thead><tr><th>ORGANIZZAZIONE SINDACALE</th><th>COMPARTO</th><th>DELEGHE</th><th>%</th><th>VOTI</th><th>%</th><th>MEDIA</th></tr></thead><tbody><tr><td>ANQUAP</td><td>Istruzione e Ricerca</td><td>3.257</td><td>0,49%</td><td></td><td>0,00%</td><td>0,25</td></tr></tbody></table>		ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPARTO	DELEGHE	%	VOTI	%	MEDIA	ANQUAP	Istruzione e Ricerca	3.257	0,49%		0,00%	0,25
ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPARTO	DELEGHE	%	VOTI	%	MEDIA									
ANQUAP	Istruzione e Ricerca	3.257	0,49%		0,00%	0,25									
* Fonte ARAN															
<b>Interventi della Commissione di garanzia:</b>	Nessuno														

scheda elaborata il 28.01.2022

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DFP 0007607 A-  
del 27/01/2022



Al Presidente del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Al Ministro dell'Istruzione  
Gabinetto del Ministero  
e p.c. Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali  
Alla Commissione di Garanzia sul diritto  
di sciopero nei servizi pubblici essenziali  
All'ARAN  
Alle II.SS. e II.EE.

1

**Oggetto:** prosecuzione azioni di protesta sindacale per Direttori SGA e Assistenti Amministrativi delle Istituzioni Scolastiche ed Educative dal 15 febbraio al 15 marzo 2022 (artt. 10 e 11 Accordo Sindacale del 2/12/2020).

L'Organizzazione sindacale scrivente comunica, per opportuna conoscenza e norma e per quanto ne consegue, di **perseguire le seguenti azioni di protesta sindacale**, per il periodo dal 15 febbraio al 15 marzo 2022, che vedono coinvolti i **Direttori SGA** e gli **Assistenti Amministrativi** delle Istituzioni Scolastiche ed Educative.

La prosecuzione viene formalizzata nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 10 c. 4 lett. d) e dall'art. 11 c. 12 dell'Accordo ARAN/Sindacati del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 2/12/2020. Si ricorda che la precedente iniziativa (dal 3 al 31 gennaio 2022) è stata assunta dalla scrivente organizzazione sindacale con specifico documento del 20/12/2021.

Queste le azioni di protesta sindacale:

1. **sospensione di qualsiasi prestazione lavorativa eccedente l'orario d'obbligo: no al lavoro straordinario;**
2. **astensione da qualsiasi prestazione lavorativa non espressamente prevista come compito e/o disciplina delle mansioni da norme legislative, regolamentari e contrattuali.** A titolo di mero esempio:
  - non si partecipa alle riunioni del Consiglio di Istituto (il DSGA non è componente) e a quelle afferenti le relazioni sindacali di istituto (il DSGA non è soggetto di relazioni sindacali);
  - si limita l'azione di collaborazione nella predisposizione del programma annuale alla sola parte economico-finanziaria (determinazione dell'avanzo di amministrazione, indicazione dei finanziamenti in entrata e allocazione delle somme a destinazione vincolata);
  - non si intrattengono relazioni dirette ed esclusive con i Revisori dei Conti in occasione delle visite periodiche (la responsabilità della gestione è solo parzialmente in capo ai DSGA);
  - nessuna disponibilità allo svolgimento di **attività progettuali** collegate a **PON/POR** e ad **attività gestionali** per le quali il Ministero dell'Istruzione (ed eventuali altre amministrazioni pubbliche coinvolte) non abbiano fornito le **indispensabili azioni di formazione, aggiornamento e addestramento** (vedi PASSWEB).

**IN ALTRE PAROLE NON SI FA CIÒ CHE NON COMPETE.**

3. **rifiuto di deleghe di funzioni dirigenziali, nomine a RUP e autorizzazione e all'uso della carta di credito**, in assenza del riconoscimento di uno specifico compenso: **non si fa ciò che compete ad altri se non viene remunerato;**
4. **rifiuto di prestazioni connesse all'incarico aggiuntivo nella seconda scuola sottodimensionata**, in assenza di pagamento dell'indennità mensile prescritta da legge e contrattazione collettiva: **non si lavora gratis.**

**Purtroppo** le ragioni poste a fondamento dell'iniziativa assunta con la precedente proclamazione non hanno trovato positivo riscontro, fatta eccezione per:

- inserimento del personale ATA nella proroga dei contratti Covid;
- riduzione del vincolo per i Direttori SGA neo assunti (da 5 a 3 anni);
- parziale intervento sulla condizione delle scuole sottodimensionate.

Di contro la Legge di Bilancio 2022 ha stanziato, giustamente, **risorse finanziarie** per il personale **docente** e i **Dirigenti scolastici**. **Nulla, invece, per i Direttori SGA e personale ATA.**

Inoltre, le trattative per il rinnovo contrattuale del Comparto Istruzione e Ricerca del triennio 2019/2021 non si sono ancora avviate per mancato inoltro all'ARAN dell'Atto di Indirizzo, mentre il 5 gennaio 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCNL dello stesso triennio relativa al Comparto della Funzioni Centrali.

Per comune memoria, si riportano (aggiornati) gli argomenti posti a fondamento delle azioni di protesta sindacale, come segue:

a) l'esigenza di appositi finanziamenti per:

- o l'equiparazione del trattamento economico fondamentale dei Direttori SGA ai Direttori Amministrativi di Accademie e Conservatori;
- o l'indennità di direzione quota base e quota variabile, ferma da oltre 10 anni;
- o l'indennità mensile ai DSGA obbligati a lavorare in due scuole;
- o la valorizzazione del personale ATA a partire dagli Assistenti Amministrativi;

b) l'introduzione dell'organico dei Coordinatori Amministrativi per garantire il corretto funzionamento delle segreterie e possibilità di carriera del personale amministrativo;

c) l'incremento dell'organico degli Assistenti Tecnici nel primo ciclo;

d) la rivisitazione del sistema di classificazione e di tutti i profili professionali del personale ATA, con particolare riferimento a quelli del Direttore SGA, degli Assistenti Amministrativi e Tecnici. Una rivisitazione resa inevitabile dai nuovi e più complessi compiti e dai maggiori carichi di lavoro derivanti dalla Legge sull'autonomia scolastica e dalla L. 107/2015. Nel rivisitare il sistema di classificazione e i profili professionali è necessario istituire la categoria dei quadri (o elevate professionalità).

La legge di bilancio prevede importanti misure su Pubblica Amministrazione e lavoro pubblico, con particolare riferimento alle risorse per il trattamento accessorio e gli ordinamenti professionali.

Nell'atto di indirizzo del comparto Istruzione e Ricerca va inserita, quindi, la nuova area delle elevate professionalità (già presente in alcuni settori). Va fatto urgentemente poiché la Legge lo consente e lo richiede (DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 113/2021). L'introduzione dell'area delle elevate professionalità nelle scuole riguarda i Direttori SGA: unica figura direttiva in posizione apicale; un'area che deve essere definita nel prossimo CCNL del triennio 2019/2021.

e) la revisione del sistema di governance delle scuole, riformando totalmente gli attuali Organi Collegiali che risalgono al 1974;

f) la riscrittura del TU del 1994;

g) la revisione del reclutamento del personale ATA, prevedendo concorsi per titoli ed esami;

h) l'indizione - urgente - di un nuovo concorso per DSGA, ricordando che sono vacanti e disponibili oltre 1.860 posti già nel corrente anno scolastico.

Le descritte azioni di protesta sindacale (coerenti con la disciplina legale e contrattuale vigente in materia) potrebbero essere revocate in presenza di sostanziali fatti nuovi che diano positive risposte alle questioni poste dall'Associazione scrivente e riassunte nel presente documento.

*Distinti saluti*

Lì, 27.01.2022

Firmato digitalmente da  
Giorgio Germani  
CN = Germani Giorgio  
e-mail = anquap@anquap.it  
C = IT

IL PRESIDENTE  
Giorgio Germani

P.S.: si chiede alle istituzioni scolastiche ed educative di provvedere all'affissione all'albo del presente documento.