



## Istituto Comprensivo Statale "FRANCESCO BERNI"

Piazza A. La Marmora, 1 - 51035 Lamporecchio (PT)

Tel. 0573/803472 Fax 0573/803473

Codice Ministeriale: PTIC81800Q - Codice Fiscale: 80009210479

e-mail: [ptic81800q@istruzione.it](mailto:ptic81800q@istruzione.it) - Posta certificata: [ptic81800q@pec.istruzione.it](mailto:ptic81800q@pec.istruzione.it)  
[www.iclamporecchio.gov.it](http://www.iclamporecchio.gov.it)

Lamporecchio 25/03/17

Atti /Sito

### Oggetto: criteri di valorizzazione del merito ai sensi della Legge 107/2015

Il Dirigente Scolastico, vista la delibera del Comitato di Valutazione dell'8 marzo 2017, data informativa sindacale alla RSU di Istituto e messi i criteri in visione preventiva ai docenti dal 9 al 24 marzo 2017, pubblica la delibera di approvazione dei criteri per la valorizzazione della professionalità docente di cui alla Legge 107/2015, art. 1 commi 126, 127, 128 e 129.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Rossella Quirini

#### CRITERI DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO AI SENSI DELLA LEGGE 107/2015

- o Vista la Legge 107/2015 art. 1 comma 126 relativo al fondo per la valorizzazione del merito;
- o Vista la Legge 107/2015 art. 1 comma 129 relativo al Comitato di valutazione dei docenti;
- o Dato atto della costituzione del Comitato di Valutazione dei Docenti, con proprio decreto Prot. 5896/FP del 30 novembre 2015, in base alla delibera n. 17 del Collegio dei docenti del 10/11/2015 e della delibera n. 20 del Consiglio d'Istituto del 23/11/2015 nonché della nomina del membro esterno da parte dell'Ufficio scolastico Regionale;
- o Considerate le finalità di valorizzazione della qualità e dell'impegno professionale;
- o Visti gli obiettivi definiti all'interno del Rapporto di Auto Valutazione e del Piano di miglioramento;
- o Considerati gli obiettivi definiti nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, deliberato il 13/01/2016;
- o Preso atto della nota dell'USR Toscana 19769 del 30/12/2016;

#### *il Comitato di Valutazione*

considerati i criteri per la valorizzazione della professionalità docente sulla base delle 3 aree individuate dalla Legge, e cioè:

- a) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché la collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche
- c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

riunitosi in data 8 marzo 2017, all'unanimità ridefinisce  
i seguenti criteri, riconoscendo la valorizzazione degli interventi che rispondono ai seguenti indicatori:

*QUALITA' DIDATTICA intesa come attivazione di strategie didattiche, di pratiche innovative e di ricerca nonché promozione di un clima di gestione della classe favorevole all'apprendimento, con particolare riguardo per la:*

- 1 attenzione alla disabilità e ai BES attraverso la partecipazione assidua agli incontri con familiari e operatori socio-sanitari solo se fuori sede 5%
- 2 pubblicazione di testi, e-book, learning objects, partecipazione a concorsi/gare, bandi PON, MIUR, Fondazioni ecc. 5 %
- 3 realizzazione di progetti innovativi e/o progettazione di unità di apprendimento significative, che valorizzano i diversi stili cognitivi attraverso approcci metodologici diversificati 10%
- 4 realizzazione di progetti di cui al PM 10%
- 1a. Certificazione lingua inglese/CLIL
- 1b. Attività laboratoriali

- 1c. Recupero curricolare ed extracurricolare
- 1d. Senza Zaino
- 2a. Percorsi di orientamento in verticale e di continuità
- 2b. Sport alla primaria
- 5 documentazione e archiviazione di buone pratiche in un archivio (digitale) condiviso 5%

#### RISULTATI FORMATIVI ALUNNI

6 Esiti nelle prove di ingresso alla scuola primaria

Oppure

esiti Invalsi classi quinte e terze medie 20% (per le quinte si stimerà il valore aggiunto rispetto ai risultati INVALSI della classe in seconda)

#### MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO

*inteso quale assunzione del ruolo e partecipazione attiva agli impegni da esso derivati:*

7 tutor neoimmessi (moltiplicare per ogni neoimpresso da seguire) 10%

8 tutor stage studenti (almeno 2) 5%

9 tutor TFA 5%

10 animatore digitale 5%

11 coordinatore/referente ed efficace conduzione del coordinamento (di classe, di gruppo di lavoro, di plesso, ecc) 3%

12 membro responsabile della stesura RAV e PM 5%

13 organizzatore attività degli open day della scuola media, del Senza Zaino, 3%

14 componente commissione continuità per la formazione delle classi e la verifica dell'inserimento, docente presente all'illustrazione del tempo scuola ai genitori dei nuovi iscritti 3%

15 presa in carico dell'attività di formazione/disseminazione per i colleghi 6%

*Le percentuali sono RELATIVE, in funzione cioè del numero di docenti che "rientrano" nell'indicatore.*

Il Dirigente Scolastico ribadisce che il bonus sarà attribuito **IN COSTANZA DEGLI STANDARD PROFESSIONALI DI CUI AL dm 850/15 e quindi IN ASSENZA DI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI, LETTERE DI RICHIAMO, NOTE DEL DIRIGENTE.**

Lamporecchio, 8 marzo 2017

#### IL COMITATO di VALUTAZIONE

Componente Docenti

Franca Giannoni

Paola Pistolesi

Teresa Mattugi

Componente Genitori

Francesca Bartalucci

Ivana Gamenoni

Il Dirigente Scolastico

Rossella Quirini

Il Dirigente Scolastico Membro Esterno

Paolo Bernardi